

22. januar 2026 kl. 17.00-20.00 – Stengården



Egedal Skole

Deltagere:

Lasse Andersen - LA (forældrerepræsentant, BÆK)
Leni Loesch - LL (forældrerepræsentant, STE)
Mia Nehm - MN (forældrerepræsentant, BÆK)
Allan Kummerfeldt Rosendahl - AR (forældrerepræsentant, BÆK)
Kristine Marianne Larsen - KL (forældrerepræsentant, BÆK)
Sofian Søren Heiberg El-Kheloufi - SE (forældrerepræsentant, BÆK)
Rie Maarlev - RM (forældrerepræsentant, BÆK)
Lea Ringsholm - LR (medarbejderrepræsentant, STE)
Kim Stamer (medarbejderrepræsentant, BÆK)
Mikkel Reinhold - MR (ledelsesrepræsentant, BÆK)
Jakob Grün - JG (skoleleder)

Elever fra elevrådet

Suppleant:

Nanja Andersen, BÆK

Inviteret:

Afbud:

Ordstyrer: Kim

Referent:

O = Orientering, **D** = Drøftelse, **G** = Godkendelse, **B** = Bilag udsendes inden mødet

Pkt.		Emne/Indhold	Tid	Notater
1	G	Dagsorden, referat og start på spisning	17.00-17.15	
2	D+ B	Samarbejde på tværs af matrikler	17.15-17.45	Medarbejdere og ledelse melder tilbage om status ift. hvilke områder de to matrikler arbejder sammen om samt effekten heraf. Bestyrelsen supplerer med ønsker om yderligere eller begrænsninger Der er blevet etableret nyt MED-udvalg. Vi har et tværgående fagligt forum, som handler om dansk, matematik og inklusion. Mød dine kollega(møder) på tværs. Faglig inspiration. Motionsdag, Rynkebyløb og enkelte valgfag på tværs. Ledelsen er på tværs og har møder hver anden uge.

				Vi har en læsevejleder og måske målet om en matematikvejleder på tværs. Vi har en IT mand(Carsten) på tværs og en TSMér(Uffe) Ønske fra forældre om en emneuge eller noget lignende på tværs. Og noget for personalet, så man kunne kigge på arbejdsfællesskaberne. Der opleves et godt samarbejde fra forældrenes side. Et forslag kunne også være venskabsklasser på tværs. Personalet ønsker et dynamisk tempo, men det skal ikke gå for hurtigt. Det har været godt med internat og pædagogisk lørdag. Det har ikke fungeret optimalt med fagteamsmøderne på tværs. Det bliver beskrevet hvordan vi kan udnytte de synergier der kan være ved at være to skoler. Det er vigtigt at lytte til personalet og hvad de kunne ønske sig. Et ønske om at det kommer fra personalet. Der er et ønske om at tage snakken igen om et halvt år ift. om der er sket nogle ændringer. Ønske om at tage en risikovurdering for hvordan sammenlægningsændringerne har påvirket personalet.
	D	Punkt fra Årshjulet: Opsamling på AT	17.45-18.15	Opsamling på påbud fra arbejdstilsynet – skolen har udfærdiget en retningslinje. Bestyrelsen bedes komme med input til, hvordan vi kommunikerer med forældre ved hændelser. Vi er derudover også nysgerrige på, hvorvidt kommunikation omkring episoder, hændelser eller risikoen herved kan medvirke til et tiltagende positivt narrativ. Ønske om at det kunne beskrives mere hvordan efterarbejdet gøre. Processen omkring tilbagevending osv. Bekymring omkring stigende grad af voldsomt sprogbrug i indskolingen. Der er en forældretryghed ved at vi fortsat taler om vold og trusler. Det har ikke en negativ effekt at vi bliver ved med at tale om det. Vi skal være opmærksomme på hvordan vi italesætter det. Det kan overvejes at give sproget en positiv vinkel og derigennem indikere at tingene går i en positiv retning. (Se bilag: Retningslinje)

4	O	Nyt fra elevråd	18.15-18.25	
5	O	Nyt fra formandskabet	18.25-18.35	
6		Pause – med rundvisning	18.35-18.55	Frokostordningen – vi går i kantinen og taler om, hvordan det går med forsøgsordningen for skolemad.
7	O+ B	Nyt fra Ledelsen	18.55-19.15	Medarbejdertrivsel – Dette punkt berøres som en udløber af snakken fra sidste møde omkring ledertrivsel. Jakob gennemgår alt undersøgelse. Og vedhæfter bilag. Afdelingslederne har haft ALTundersøgelserne med på afdelingsmøder og arbejdet med forbedringsmuligheder. Der spørges ind til det psykiske arbejdsmiljø og belastninger og hvad der gøres for at støtte medarbejderne. Hertil tales der tæt ledelse, MUS samtaler, men også et videre fokus på mere. Kim fortæller at den nye alt undersøgelse også kommer til at indbefatte det psykiske arbejdsmiljø. Kommende 0. Klasser To fyldte 0.klasser og efterspørgslen har været så stor at 3 elever ikke har kunne få plads. De nye retningslinjer er taget i brug til at træffe beslutningen om hvilken af de 4 elever der skulle have pladsen. Jakob føler sig støttet i at kunne træffe denne beslutning på baggrund af det princip, bestyrelsen skrev og vedtog. Besøg fra Direktør Søren Trier Rigtig fint besøg. Vi taler kort om det her med skoleskifte og hvilken vej det er på vej hen. Det er en bekymring og vi ønskede at få undersøgt muligheden for at kunne gøre mere. Det bringes også i spil at vi skal huske personalet på denne måde, da det også kan være hårdt for dem at miste en elev. Det kunne være relevant at man ved indskrivningsmøder, hvor der har været flere skoleskift eller andet fortæller forældrene til mødet, at man hvis denne elev skal starte kommer til at underrette. Kunne man gøre det samme ift. Til samtale med afgivende skole.

				Bestyrelsesvalg for de to-årige kandidater i 2026 – (Se bilag – Procesplan for bestyrelsesvalg)
8	O	Nyt fra medarbejdere	19.15-19.25	
9	D+ B+ G	EL-fartøjer	19.25-19.50	Formandskabet ønsker at indsamle jeres holdninger til, hvis skolen ville komme med et forbud om anvendelse af el-fartøjer på skoleture og skolens arealer Der er en tilbagemelding fra bestyrelsen om at el-cykler ikke kan benyttes på ture. Derudover bliver det også nævnt om man kan lave en cykel streg, så der ikke cykles helt hen til holdepladsen. Der er også en holdning til at der ikke er el-køretøjer på matriklen. Det bliver også nævnt at det kan være en udfordring ift. Udskolingen. Opbakning til retningslinjer for el-køretøjer. Vi skal huske at opretholdelsen af denne retningslinje ikke bliver en kæmpe stor opgave for personalet at løfte. Forslag om at inviterer politiet ud oftere til at støtte. Jakob og Mikkeltager det med tilbage. Der er ønske om at der bliver lavet et princip som skolebestyrelsen kan forholde sig til.
10	G	Evt. og Referat afslutning	19.50-20.00	